

ВОПРОСЫ ПОСЛЕ УТВЕРЖДЕНИЯ УСЫНОВЛЕНИЯ

Отпуск по уходу за усыновленным ребенком

Если усыновляется младенец, то усыновителям предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения, причем без оформления листка временной нетрудоспособности (см. первый абзац ст. 257 Трудового кодекса РФ). Обратите внимание, что отпуск до рождения усыновленного ребенка усыновителям не предоставляется (это может иметь значение при имитации беременности).

По желанию усыновителей в целях сохранения тайны усыновления этот отпуск может быть оформлен как отпуск по беременности и родам (см. четвертый абзац ст. 257 Трудового кодекса РФ). В этом случае необходимо оформить листок нетрудоспособности, который выдает врач акушер-гинеколог, а при его отсутствии – врач общей практики (семейный врач) или фельдшер (п. 57 Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством РФ, Приложение к Приказу Минздрава РФ от 23.11.2021 № 1089н). Согласно п. 65 этого Порядка женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3-х месяцев, листок нетрудоспособности выдается со дня усыновления на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей – на 110 календарных дней) со дня рождения ребенка.

До достижения ребенком возраста трех лет усыновителям может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком.