

ВОПРОСЫ ПОСЛЕ ПЕРЕДАЧИ ПОД ОПЕКУ

ПРИЕМНЫЕ РОДИТЕЛИ: вознаграждение за выполнение родительских обязанностей, страховой стаж, подоходный налог, отпуск по уходу за ребенком, досрочная пенсия, дополнительные выплаты по уходу за ребенком-инвалидом

Внимание: В данном материале речь идет только о приемных родителях и опекунах, исполняющих свои обязанности **возмездно**, т.е. на основании договора о создании приемной семьи или договора о возмездной опеке (ст. 16 Федерального закона РФ от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»).

Вознаграждение за выполнение родительских обязанностей

В дополнение к выплатам на содержание приемного ребенка, приемные родители и опекуны, **исполняющие обязанности возмездно**, получают вознаграждение за исполнение своих обязанностей, конкретный размер которой устанавливается законом соответствующего субъекта РФ. Например, в г. **Москве** приемному родителю выплачивается вознаграждение в размере (ст. 21 Закона г. Москвы от 14.04.2010 № 12 «Об организации опеки, попечительства и патронажа в г. Москве»):

- **20 964** рублей за каждого взятого на воспитание ребенка;
- **35 639** рублей за воспитание каждого ребенка-инвалида;
- если в приемной семье находятся трое и более приемных детей, вознаграждение выплачивается **обоим** приемным родителям.

После заключения договора о приемной семье обязан ли приемный родитель уволиться с основного места работы?

Нет, обязанности прекращать работу по основному месту занятости у приемного родителя в семейном законодательстве РФ не установлено.

Имеет ли право приемный родитель на отпуск по уходу за ребенком до 1.5 лет и соответствующее пособие по своему основному месту работы?

Нет. В силу того, что приемные родители и опекуны, исполняющие свои обязанности возмездно, получают за выполнение родительских обязанностей вознаграждение по договору, т.е. занимается профессиональной деятельностью,

они не имеют права на отпуск по уходу за ребенком по основному месту работы и на ежемесячное пособие до достижения ребенком полутора лет. В январе 2009 года эта позиция была подтверждена решением Верховного суда РФ от 13.01.2009 № ГКПИ08-2132, где говорилось, что государственная поддержка приемных семей осуществляется не через систему пособий, а через систему установления вознаграждений за воспитание ребенка, различных льгот и компенсаций.

Имеет ли приемный родитель право на стандартный налоговый вычет на подопечного ребенка?

Да. Причем налоговый вычет может быть оформлен супругом приемного родителя. Подробнее на сайте Федеральной налоговой службы РФ - https://www.nalog.gov.ru/rn77/taxation/taxes/ndfl/nalog_vichet/standart_nv/.

Считается ли выполнение работ по договору о создании приемной семьи занятостью в целях получения пособия по безработице?

Да. Договор о создании приемной семьи является гражданско-правовым и его заключение приравнивается к занятости, поэтому приемный родитель теряет право на получение пособия по безработице (ст. 2 и п. 2 ст. 35 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»).

Удерживаются ли алименты с вознаграждения приемного родителя?

Да. Договор о создании приемной семьи является гражданско-правовым, поэтому с вознаграждения приемного родителя - как и с любого другого вознаграждения по гражданско-правовому договору - удерживаются алименты на содержание ребенка.

Надо ли оплачивать подоходный налог с вознаграждения по договору о приемной семье?

Да. Договор о приемной семье является гражданско-правовым договором, и на вознаграждение приемному родителю начисляется подоходный налог. Удержание подоходного налога с вознаграждения приемного родителя должно быть оговорено в договоре о создании приемной семьи.

Идет ли страховой стаж по договору о создании приемной семьи?

Да. Страховой стаж (а сейчас важен именно он, а не трудовой стаж сам по себе) определяется исключительно тем, удерживаются ли с вознаграждения по трудовому или гражданско-правовому договору (именно к ним относится договор о создании приемной семьи) страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Так, периоды осуществления опеки над ребенком по договору о приемной семье должны

засчитываться в страховой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии (п. 11 Письма Минобрнауки РФ от 31.08.2010 № 06-364 «О применении законодательства по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»). Начисление страховых пенсионных взносов на сумму вознаграждения должно быть оговорено в договоре о создании приемной семьи.

Если кандидат в приемные родители – пенсионер, будет ли он считаться работающим пенсионером после заключения договора о создании приемной семьи?

Да. Последние решения Верховного Суда РФ уравнивают исполнение обязанностей приемного родителя к обычной оплачиваемой деятельности. Так, определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16.11.2015 № 72-КГ15-3 установлено, что «получаемое приемными родителями вознаграждение приравнивается к заработной плате» и поэтому заявителю по делу было отказано в пенсии по потере кормильца и в федеральной доплате к пенсии. Еще одним определением Верховного Суда РФ от 11.07.2016 № 29-КГ16-3 оказание «услуги по воспитанию приемных детей за вознаграждение» было приравнено к «выполнению оплачиваемой работы», а приемный родитель – к «работающему лицу».

Включаются ли периоды воспитания ребенка по договору о создании приемной семьи в педагогический стаж в целях досрочного выхода на пенсию?

Нет. Согласно п. 1 (19) ст. 30 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее обычного возраста лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. При этом в ст. 2 (21) Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» говорится, что педагогический работник – это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности. Поскольку приемный родитель состоит не в трудовых, а в гражданско-правовых отношениях, причем не с образовательной организацией, а с органами опеки и попечительства, педагогическим работником он **не** считается.

Если приемный ребенок – инвалид, имеет ли приемный родитель право на досрочную пенсию по уходу за ребенком-инвалидом?

Нет. Несмотря на то, что приемная семья определяется как опека, а приемные родители выполняют обязанности опекуна по отношению к воспитаннику, текущая

практика Пенсионного фонда РФ и судебная практика такова, что право на досрочную пенсию согласно п. 1 (1) ст. 32 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» признается только за опекунам, исполняющими свои обязанности **безвозмездно**. Поскольку государственная поддержка приемных семей осуществляется через систему установления вознаграждений и компенсаций за воспитание ребенка, а не через досрочную пенсию, приемным родителям детей-инвалидов досрочная пенсия не полагается.

Если приемный ребенок – инвалид, имеет ли приемный родитель право на ежемесячные компенсационные выплаты, полагающиеся неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами?

Нет – если речь идет об общефедеральных ежемесячных выплатах неработающим трудоспособным опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, в размере **10 000 рублей**, установленных Указом Президента РФ от 26.12.2013 года № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы» и Постановлением Правительства РФ от 04.06.2007 года № 343 «Об осуществлении ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет». Определением Верховного Суда РФ от 11.07.2016 № 29-КГ16-3 оказание «услуги по воспитанию приемных детей за вознаграждение» было приравнено к «выполнению оплачиваемой работы», а приемный родитель - к «работающему лицу», на основании чего был поддержан отказ в назначении ежемесячных компенсационных выплат по уходу за ребенком-инвалидом.

Если речь идет о выплатах, установленных законом субъекта РФ – практика **различна** в зависимости от региона.