

JULHO DE 2023

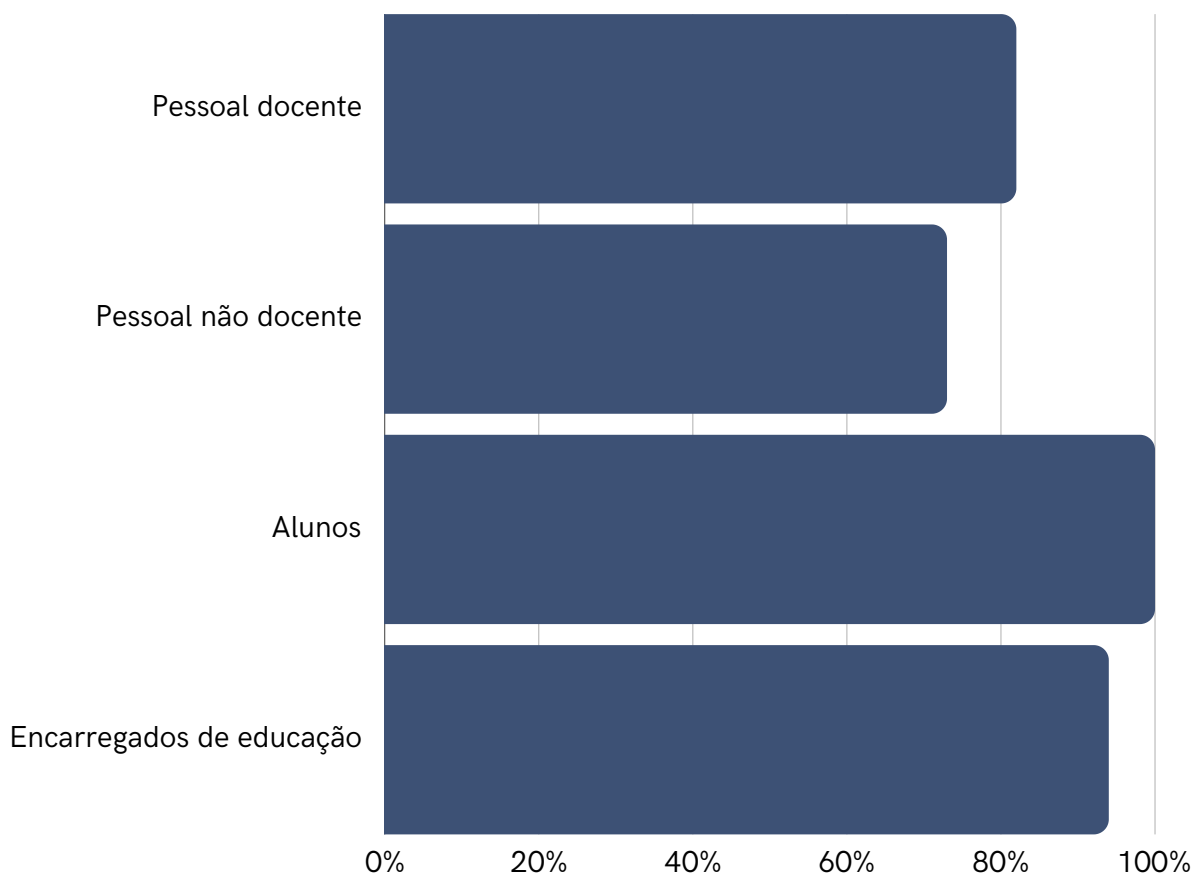
AUTOAVALIAÇÃO

2022/2023



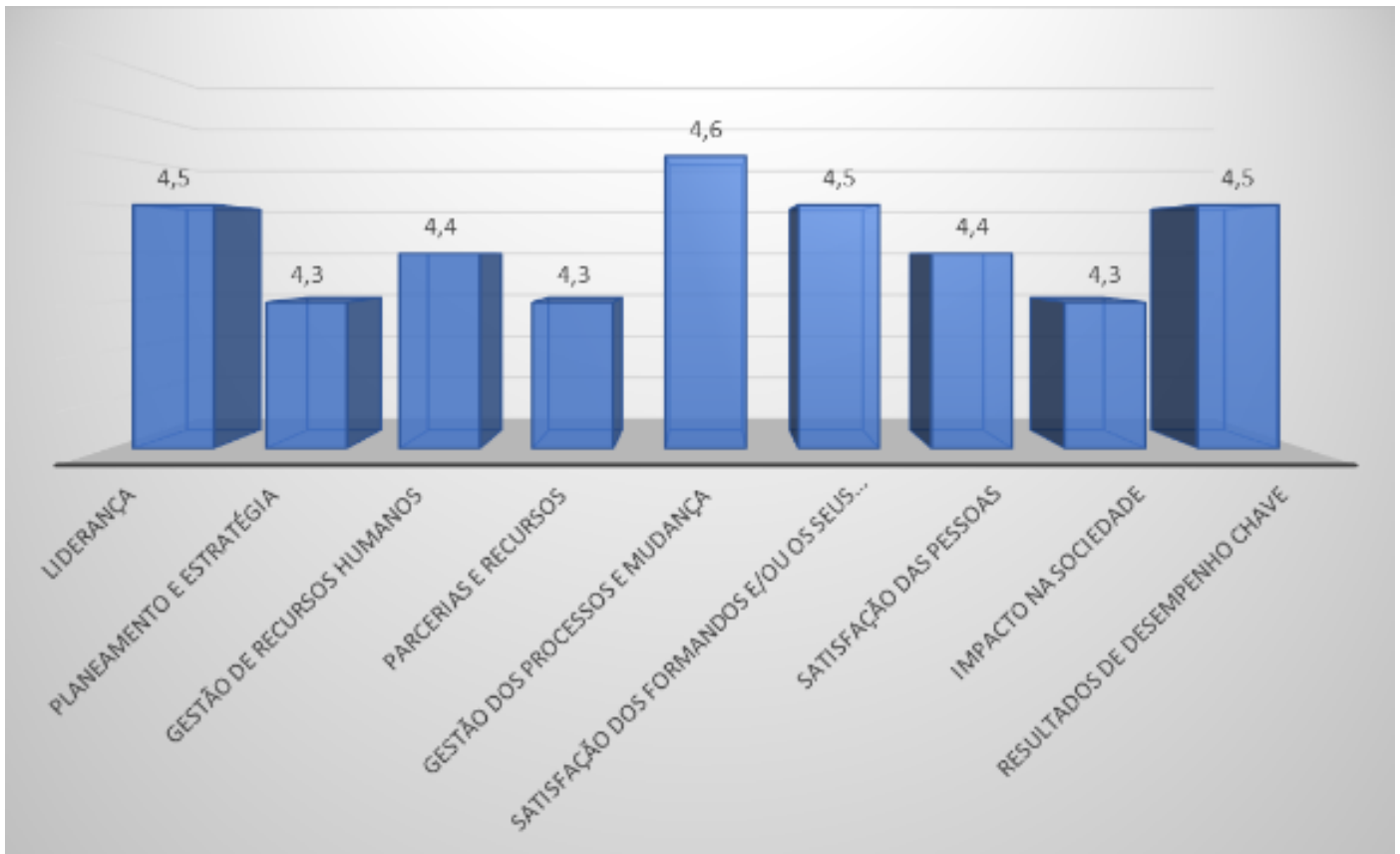
SÃO BRUNO
AGRUPAMENTO
DE ESCOLAS

Resultados



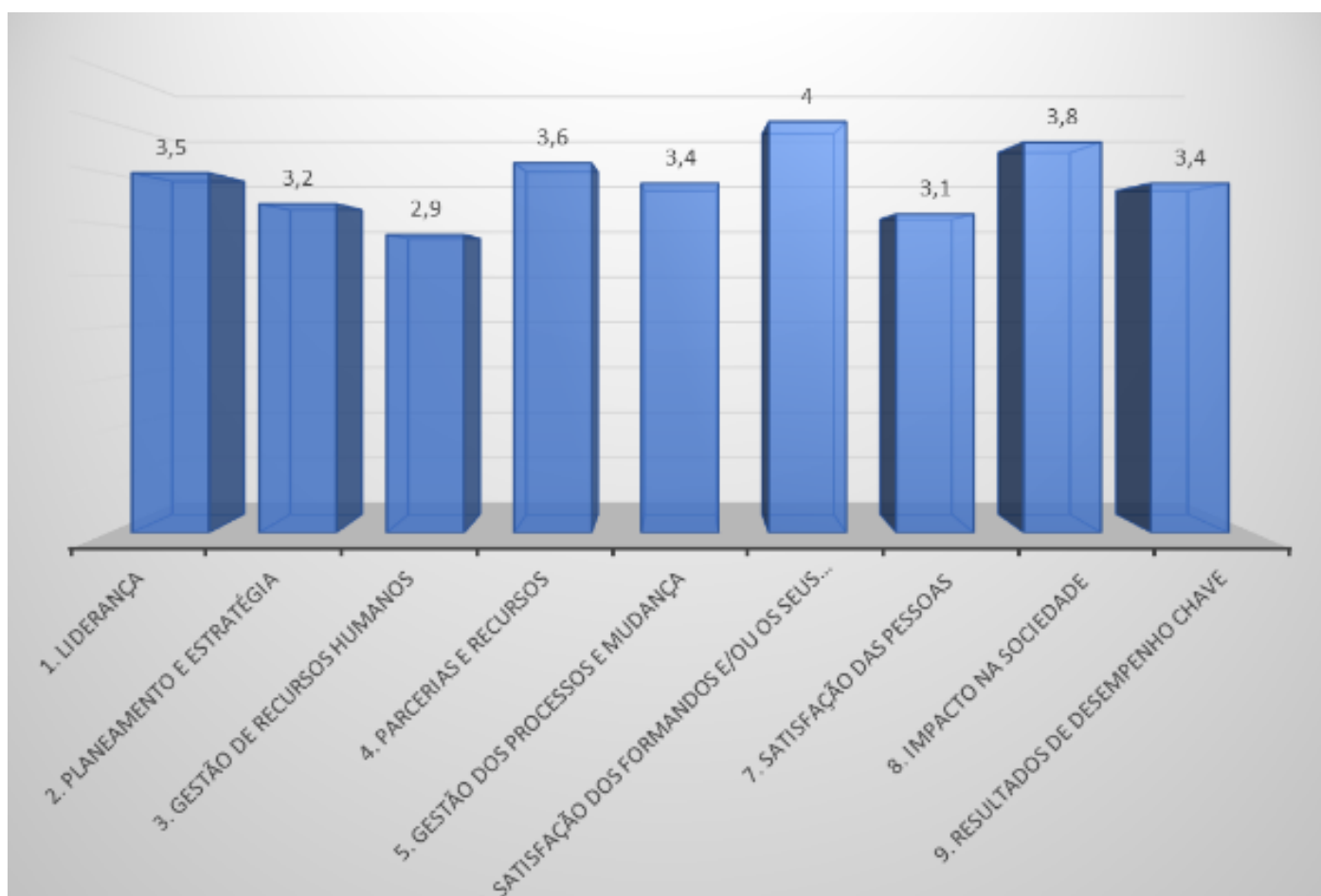
As taxas de resposta foram consideradas muito boas por se encontrarem acima dos 70%.

Nível de Satisfação -Pessoal docente-



O nível de satisfação médio do Pessoal Docente é de 4,4 o que na pontuação dos critérios de resultados demonstra um progresso substancial e/ou todas as metas relevantes foram alcançadas.

Nível de Satisfação -Pessoal não docente-



O nível de satisfação médio do Pessoal Não Docente é de 3,4, o que na pontuação dos critérios de resultados demonstra uma tendência de melhoria a progresso substancial e que grande maioria das metas foi atingida.

Nível de Satisfação -Alunos-

Nº	INDICADORES	Nível de satisfação
1.	As sugestões e críticas dos alunos são tidas em consideração.	4.0
2.	Sei que posso apresentar as minhas ideias ao DT e que sou ouvido.	4.4
3.	Há uma boa relação entre os professores e os alunos.	3.8
4.	Os professores da turma informam os alunos sobre as finalidades e os objetivos da sua disciplina.	4.5
5.	Os professores estimulam e preparam os alunos para uma aprendizagem autónoma e contínua.	4.1
6.	Os DT/Professores acompanham as dificuldades e os progressos dos alunos.	4.4
7.	Sou informado regularmente sobre os meus progressos na aprendizagem.	4.1
8.	A utilização das TIC nas várias disciplinas é útil para melhorar as aprendizagens.	4.0
9.	Sou bem atendido(a) pelos(as) assistentes operacionais quando os procuro para tratar de algum assunto.	4.1
10.	Sou bem atendido(a) pelos serviços administrativos quando os procuro para tratar de algum assunto.	4.0
11.	Sinto-me seguro e acompanhado nesta escola.	4.1
12.	De uma maneira geral, a organização e o funcionamento do Agrupamento são bons.	4.0
13.	Os alunos contribuem para a conservação, higiene e segurança das instalações do Agrupamento.	3.0
14.	Recomendaria este Agrupamento aos meus amigos.	4.2
MÉDIA GLOBAL		4.1

O nível de satisfação médio dos respondentes é de 4.1 o que na pontuação dos critérios de resultados, demonstra um progresso substancial e que todas as metas relevantes foram alcançadas.

Nível de Satisfação -Encarregados de educação-

Nº	INDICADORES	Nível de satisfação
1.	As sugestões e críticas do meu educando são tidas em consideração.	3,7
2.	Sei que posso apresentar as minhas ideias ao DT e que sou ouvido.	4,5
3.	Há uma boa relação entre os professores e os alunos.	4,5
4.	A escola informa sobre o comportamento do meu educando.	4,5
5.	Os professores estimulam e preparam o meu educando para uma aprendizagem autónoma e contínua.	4,2
6.	Os DT/Professores acompanham as dificuldades e os progressos dos alunos.	4,3
7.	Sou informado regularmente sobre os progressos na aprendizagem do meu educando.	4,0
8.	A utilização das TIC nas várias disciplinas é útil para melhorar as aprendizagens do meu educando.	4,3
9.	Sou bem atendido(a) pelos(as) assistentes operacionais quando os procuro para tratar de algum assunto.	4,6
10.	Sou bem atendido(a) pelos serviços administrativos quando os procuro para tratar de algum assunto.	4,7
11.	Sinto que o meu educando está seguro e acompanhado nesta escola.	4,3
12.	De uma maneira geral, a organização e o funcionamento do Agrupamento são bons.	4,3
13.	O plano de atividades culturais e desportivas é diversificado.	3,9
14.	Recomendaria este agrupamento.	4,5
Média Global		4,3

O nível de satisfação médio dos respondentes é de 4,3 o que na pontuação dos critérios de resultados, demonstra um progresso substancial e que todas as metas relevantes foram alcançadas.

Pontos fortes e áreas de melhoria

~~-Pessoal docente e não docente-~~

CRITÉRIOS (Pessoal Docente e Não Docente)	Média
Liderança	4,0
Planeamento e Estratégia	3,8
Gestão de Recursos Humanos	3,7
Parcerias e Recursos	4,0
Gestão dos Processos e Mudança	4,0
Satisfação dos formandos e/ou os seus representantes legais	4,3
Satisfação das Pessoas	3,8
Impacto na Sociedade	4,1
Resultados de Desempenho Chave	4,0
Média Total	4,0

Pode observar-se que:

- Há uma valoração mais baixa no critério 3, Gestão de Recursos Humanos, o que pode constituir uma chamada de atenção para rever as estratégias de gestão de Recursos Humanos do agrupamento. No entanto, há que realçar, que estamos a falar de um valor baixo numa pontuação que de uma maneira geral, se considera alta.
- Quanto aos pontos fortes, estes encontram-se nos critérios 6 e 8, Satisfação dos formandos e/ou os seus representantes legais e Impacto na Sociedade, com uma pontuação média de 4,3 e 4,1, respetivamente. É importante referir que são dois critérios assinalados e que a sua pontuação ultrapassa os 4 pontos o que leva a concluir que o nível de satisfação médio do pessoal docente e Não Docente é Muito Bom.

Pontos fortes e áreas de melhoria

-Alunos-

Análise de resultados:

	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	
1	0	0	1	0	0	0	0	2	0	3	0	0	4	0	2%
2	2	2	0	0	1	0	2	3	3	0	1	1	11	1	4%
3	7	4	15	1	8	3	6	3	8	5	9	9	17	5	16%
4	25	11	17	22	20	19	22	23	14	18	17	22	6	22	42%
5	10	27	11	21	15	22	14	13	19	17	17	12	6	16	36%

É possível concluir que:

A maioria (42%) das respostas dos nossos alunos situa-se no nível 4 de satisfação. O nível 5 foi assinalado por 36% dos alunos respondentes. Isto significa que os alunos estão bastante satisfeitos com o agrupamento.

A Q1: "As sugestões e críticas dos alunos são tidas em consideração" foi a questão que obteve 57% de alunos a responder no grau de satisfação 4.

O maior grau de satisfação foi atingido na Q6: "Os DT/Professores acompanham as dificuldades e os progressos dos alunos".

A Q13: "Os alunos contribuem para a conservação, higiene e segurança das instalações do Agrupamento" foi a questão com nível 1 mais respondida.

Pontos fortes e áreas de melhoria

-Encarregados de educação-

Análise de resultados:

	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	
1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0,7%
2	2	1	0	1	1	2	1	0	0	0	0	0	2	1	2%
3	7	1	4	1	3	1	6	4	2	0	4	5	6	2	10%
4	17	12	9	12	16	13	10	15	10	11	13	13	17	10	40%
5	5	18	19	18	12	16	13	13	20	21	15	14	7	19	47%

É possível concluir que:

A maioria (47%) das respostas dos nossos Encarregados de Educação situa-se no nível 5 de satisfação. O nível 4 foi assinalado por 40% dos Encarregados de Educação respondentes. Isto significa que os Encarregados de Educação estão totalmente satisfeitos com o agrupamento.

Conclusão

No que diz respeito ao ensino e aprendizagem, os professores demonstraram um bom comprometimento com o processo educacional, sempre atentos às necessidades dos alunos em cada ciclo.

Alguns desafios a serem enfrentados: ainda há espaço para melhorias na integração dos conteúdos entre os ciclos, visando a uma transição mais suave para os alunos, principalmente ao passarem para o próximo ciclo escolar.

Em relação à gestão do agrupamento, percebemos a importância de uma liderança comprometida e eficiente. A equipa gestora demonstrou capacidade de planeamento e organização, bem como um trabalho constante de avaliação e monitorização das práticas educacionais.

Algumas áreas que necessitam de melhorias:

- implementar estratégias adicionais para atender às necessidades individuais dos alunos e garantir a equidade no processo educativo.
- fortalecer a relação entre a escola e a comunidade, promovendo uma maior participação dos pais e responsáveis no desenvolvimento dos alunos.

Estabelecidas metas e ações específicas para promover o contínuo aprimoramento do agrupamento. Isso pode envolver a implementação de programas de intervenção pedagógica, a capacitação dos professores em metodologias de ensino atualizadas, o estabelecimento de parcerias com instituições externas e a criação de espaços para diálogo e participação da comunidade escolar.