



## 廿一世紀加國華人教會 新趨勢、新挑戰、新動力



加拿大華人神學教育協會  
ASSOCIATION OF CANADIAN CHINESE  
THEOLOGICAL EDUCATION

加拿大華人教會超過三百五十間，卻只有一所以中文和普通話授課的正規神學院校。加拿大華人神學院孕育於2002年9月4日的多倫多華人教牧同工會；兩年之後（2004年11月16日）加拿大華人神學教育協會召開首次董事會，成員包括來自多倫多、溫哥華、滿地可、渥太華、卡加利、愛民頓及沙省等近三十位教牧同工和信徒領袖。從頭一天起，加拿大華人神學院與加國華人教會息息相關的緊密連繫，實屬有目共觀。

我還記得1987年曾出席在BC省Langley三一大學舉行的北美華福會議，大會回顧了加國華人教會百年歷史：從十九世紀末由西方傳教士在唐人街佈道成立的「老華僑教會」，到二十世紀七十年代由華人牧者開荒建立的「留學生教會」，當時，誰也預料不到即將出現的香港九七移民潮，會為「粵語堂教會」帶來急劇增長的機遇。當然，到了廿一世紀的頭十年裡，每年加國移民人數位列榜首的，早已不再是

李思敬博士

從香港來的專業或投資人士，而是直接從中國大陸前來的留學生和技術人才。你看，加神老師也許都是屬於海外華僑背景的；但加神同學之間年輕優秀的後浪，就必定是講沒有方言口音的標準普通話、書寫如行雲流水般的簡體中文字、一臉樸實可愛的弟兄姊妹。

2006年加拿大人口普查結果顯示：全國總人口合共三千一百二十四萬一千零三十人；以英文為母語的佔57%（一千七百八十八萬人）、法文的佔22%（六百八十二萬人），其餘的佔20%（六百一十五萬人），以中文為母語的也超過一百萬（一百零一萬二千零六十五人）。這一百萬華人遍佈全國十三個省區：安省最多，有四十八萬，其中四十一萬在多倫多；其次是BC省，有三十四萬，其中三十二萬五千在溫哥華；亞省有十萬，五萬七千在卡加利、三萬八千在愛民頓；魁省有六萬，都集中在滿地可；緬省也有一萬，聚居在溫尼泊。

不錯，今天大部份加國華人教會的人才並資源仍主要集中在「粵語堂教會」；然而到了2050年廿一世紀中葉，按照《經濟學人》社論的預測，中國將成為全球基督徒人口最多的國家；海外華人教會（包括加拿大在內）也必看到「國語堂教會」以幾何級數的倍增發展。這新趨勢大概不用依賴甚麼研究數據來支持，只須稍有常識觀察便可清楚明白。

華人神學教育既不容自困於西方經院的象牙塔裡，亦不能滯留在緬懷過去的保守情意結之中。讀歷史是為了溫故知新，神學院老師的職責絕對不是把自己三十年前在課堂上抄錄的筆記，原封不動影印分發給同學去面對未來三十年的新挑戰。借用余達心院長在香港中國神學研究院2001年銀禧院慶文集序言的幾句話：



神學院異象分享晚會



加拿大華人神學院

CANADIAN CHINESE  
SCHOOL OF THEOLOGY  
at Tyndale Seminary

# 心中純正、手中巧妙



區應毓院長

今天教會所需要的工人應有事奉主的心態與裝備是如何呢？這是教會的牧者及神學教育者需要經常思考的問題。我們嘗試從《詩篇》七十八篇來看此重要的課題，這《詩篇》是亞薩的詩，他複述了以色列早期的歷史，以史為鑒來引導以色列人。在最後的一節中，亞薩提到耶和華神揀選大衛去牧養以色列民，大衛“按心中的純正牧養他們，用手中的巧妙引導他們”（詩七十八72）。

## 甲、今天教會的工人心態上務要按心中的純正去牧養教會

### 一、務要保守我們的心勝似一切

我們事奉主的人需要切切保守我們的心。《箴言》開宗明義就直指：“你要保守你心，勝過保守一切（或作：你要切切保守你心），因為一生的果效是由心發出”（箴四23）。果效是我們一生所作的事和所建立的工作，若要有成效就必須從基礎處著眼；人生的基礎就是我們的心。讓我提出五方面來思考“誠心正意”（《大學》）之道：

#### 1. 愛主的心

當主耶穌基督復活後，祂向門徒顯現，並且向彼得提問：“他們吃完了早飯，耶穌對西門彼得說：「約翰的兒子西門，你愛我比這些更深嗎？」彼得說：「主啊，是的，你知道我愛你。」耶穌對他說：「你餵養我的小羊。」」（約二十一15）我們需要有一顆專一愛主的心，因著愛祂，接受祂對我們的差派，去餵養主的群羊。

#### 2. 赤子之心：純真、單一、純一的心

“耶穌看見拿但業來，就指著他說：「看哪，這是個真以色列人，他心裡是沒有詭詐的。」」（約一47）主耶穌遠遠看到拿但業在無花果樹下默想有關以色列的先祖，就看出他是一個心中無詭詐純一

的真以色列人。那時，拿但業正在思想他的祖宗雅各以各樣的詭詐來騙取長子的名份、長子的祝福、岳父家的羊群等，卻仍是以色列的先祖。我們需要有一顆赤子之心，心中無詭詐、純一地牧養主的教會。

#### 3. 捨己的心：全然擺上的心

“我是好牧人；好牧人為羊捨命。”（約十11）中東牧羊的人在野地放羊時，晚上就用荊棘或樹枝圍成一個臨時的羊圈。但羊圈是沒有門柵的，牧羊的人就睡在羊圈的空口子那裡作為羊圈的門。豺狼或野狗若要進來偷羊，就必須首先經過牧羊人。牧羊的人就會奮不顧身地保護羊群。我們牧養教會時也需如此，捨己地全然擺上牧養教會。

#### 4. 成聖的心：分別為聖

“我為他們的緣故，自己分別為聖，叫他們也因真理成聖。”（約十七19）主耶穌臨離開世界之前，在馬可大樓上諄諄告誡地將祂要講的臨別寶訓傳遞給門徒們（約十三至十六章）。之後，主耶穌就為門徒禱告，我們稱此為大祭司的禱告。主耶穌一方面要榮耀父神，另一方面為門徒的合一和成聖禱告。祂要門徒分別為聖，以一

（上接第一頁）

「神學是鑄人之學，所鑄的是傳道者對神的道的執著，並且從之而來的敬虔、謙卑、捨己的生命素質。」

「以嚴謹不苟的學術態度研讀神的話，以精確的思辨詮釋信仰傳統、剖析文化的困惑，是尊重神的道、神的託付的表現。」

「神學教育就是這麼簡單：一切聖經、神哲、歷史的鑽研，以及思辨，其中心就是生命的學問。」

神學院並沒有什麼水晶球作為準確預測未來的工具，我們唯一能夠盡心竭力去做好的一件事，就是為教會裝備能夠面對時代挑戰的牧者領袖；透過言傳身教，幫助每一位蒙召獻身的同學扎根於上帝的聖言、活出福音的見證。然而，如此任重道遠的工作，實在不可能由神學院獨力承擔；要栽培新一代忠心有見識的天國僕人，亦不能單靠三年課堂研討和工場實習。

「十年樹木、百年樹人」。同學進入神學院受造就之前，他們各人靈命的成長，都是教會經年累月牧養的果效。誰有事奉的恩賜、佈道的熱忱、服侍的愛心、領袖的品格，其實教會牧者長執或團契導師最清楚不過。請你們為會友中間有潛質的人才暗中提名代禱，求主親自呼召他們。作為屬靈長輩，你們也要循循善誘、鼓勵他們報讀加拿大華人神學院。三百五十間加國華人教會，若每一間教會在未來十年內能夠推薦一個同學進入「加神」，道學碩士課程每年便有平均三十五位品學兼優的新同學了。

把同學送來「加神」之後，教會當然還須繼續代禱關懷；最好長議會能為他提供獎助學金，讓他免除經濟上的後顧之憂。這些慷慨幫助不應該附帶任何條件，換句話說：母會既歡迎他在學期間回老家實習，但也同樣支持他到別的堂會接受磨練。牧者更和他一起同心等候、求主預備合適的第一個事奉工場

穎成聖的心來服侍教會。今天教會的工人亦需如此，以成聖的心來牧養羊群。

## 5. 跟從的心：緊緊地跟隨主

耶穌說這話是指著彼得要怎樣死，榮耀神。說了這話，就對他說：「你跟從我吧！」（約二十一-19）主呼籲我們來跟從祂，我們要維妙維肖地做法基督，亦要亦步亦趨地跟從耶穌。若要完全主耶穌的大使命，我們首先要來跟從祂。這是主耶穌所賜的第一道命令。

## 二、務要以基督的心為心去牧養教會

### 1. 不是管轄：一言堂的領袖

作為牧者的不是單以權柄去管轄會友，而是以牧者的心腸去引導羊群。作為一個牧者，就要留心聽取羊群呼聲，瞭解他們的需要；不是作一個一言堂的領袖來發號令，乃是以愛心來勸說弟兄姊妹。

### 2. 乃是牧養：教練式的團隊

我們需要建立起一個團隊，大家同心協力地事奉。作為一個牧者就是團隊中的教練，將隊員裝備好，訓練他們各盡其職，發揮神所賜的恩賜，彼此在愛中服事。我們把神所托負的異象傳遞出去，在團隊中散發出勵志的能源，彼此欣賞，互相肯定，一同建立基督的身體。

## 乙、今天教會的工人需要用手中的巧妙引導教會

大衛除了心中純正之外，他尚需要手中有巧妙，去牧養群羊。心中的純正是內在

屬靈的涵養，手中的巧妙是外在處事的工夫；兩者猶如牡丹綠葉般，互相映照。

### 1. 言教與身教：以身作則

神的工人除了在講壇上或課堂內以言教授業解惑外，他更需要以身教來引導弟兄姊妹。基於身教的基礎，牧者以言教去開解信徒。身教是關乎牧者個人的屬靈生命和他的道德生活。牧者人格高尚，以身作則地在信徒中間有美好的見證，信徒的眼睛亦是雪亮的，他們能看得出牧者的好行為，就甘心樂意地與牧者同工。

### 2. 人際與人和：與人相處

作為一個「傳道人」，不單是能掌握「道」，也是能「傳」道，更是能與「人」能和睦相處。這是有關「人學」，如何與教會內及教會外的人建立起良好的關係。常言道：“有關係，有關係，就沒關係；沒關係，沒關係，就很有關係；一切全憑關係。”我們所講的關係是聖經的關係學，而不是屬俗憑拉、捧、托等方法的“屬世關係學”。

### 3. 情與理：發乎情、止乎理；基督人性與神性的事奉

事奉主是由內心發出來的，所謂發乎情，也止乎理；既合乎情，也近乎理，合情合理的牧養教會。既有基督的真理，亦富於耶穌的感情。當主耶穌看見祂的好朋友拉撒路死了，祂就哭起來。祂是多麼富於

人的感情；但當祂看到人沾污聖殿時，祂就毅然拿起鞭子來驅趕在殿裡作買賣的人。

### 4. 教導與引導：溝通表達，直接的教導指令與間接的引導啟發

作牧者的亦需以直接的教導指令去將異象傳遞給教會，同時亦要以間接的引導啟發信徒瞭解神所托負的異象。他需要經常不斷地與信徒溝通，讓教會的弟兄姊妹可以明瞭神的心意。教導與引導是相輔相成的，若是沒有合宜的溝通以達至全教會的共通，事情就行不通。但是，倘若只有溝通而沒有行動的果斷，事情亦不暢通。

### 5. 管家與管理：忠心管家、有良善和見識的管理（行政管理、事工推動、雄才偉略）

我們要心中純正，手中有巧妙，去管理神所托負的教會。若要作一個好管家，就必須有忠心，又良善，且有見識。既有聖經的見識，同時亦有管理學的見識，懂得如何去策劃事工。既有雄才偉略和高瞻遠矚的謀略，又有充沛的魄力去完全任務。

### 結語：

我們的心與手要有平衡發展，既有馬利亞的安靜主前的心志，又有馬大能幹的手腳，可以勤奮事奉主。兩者如影隨形般不可分割。牧養教會的心需要純正，我們要尊主為大；但事奉主的手卻要有巧妙，求主堅立我們手所作的工。

（「或留本地、或往遠方；ready to go ready to stay」）；這其實正是神學生最需要的牧養關顧。

完成三年寒窗苦讀、畢業踏出事奉工場，神學訓練其實仍未結束，只是進入另一個階段而已。教會在聘請一位初出茅蘆的新同工時，必須同時負起督導、培育、勉勵、堅立的責任，而不是埋怨神學院怎麼沒有提供永久保養的售後服務。在頭三年裡，可會有一位資深教牧加上一位長執領袖，願意一起每個月花一小時跟這位同工見面交談、同心禱告；幫助他提升講道的素質、提點他待人處事的細節、支持他面對大小的困難挫折。不是以世俗瑪門的標準來評核他的業績表現，而是在父神的慈愛、基督的恩典、聖靈的團契裡，為十年後加拿大華人教會栽培一個「又良善又忠心」的僕人領袖。

根據世界華福發表的報告：一九三零年，加拿大全國只有六間華人教會。二十五年後，一九五五年全國華人教會增加至二十

二間（3.5倍）。五十年後，一九八零年加國華人教會有一百二十間（5.5倍）。七十五年後，二零零五年全加拿大華人教會合共三百五十間（3倍）。若按這個發展趨勢，請問，在下一個二十五年，二零三零年加國華人教會將有多少間？五倍？那是一千七百間；三倍？那是一千間；只增加一倍？也有七百間。在未來十年裡，我們的確必須預備最少另外三百五十位傳道牧者。

是的，未來二十五年三百五十間新的華人教會中，大多數都必然是「國語堂教會」，因此，三百五十位新同工，都必須能操流利的普通話；這也是今天所有加國「粵語堂教會」踏進廿一世紀所面對的新挑戰。上帝就在這個歷史轉折的關鍵時刻，賜下給加拿大華人教會一所以中文和普通話授課的正規神學院校，讓我們可以沉著認真地為「百年樹人」的天國大業默默耕耘努力。「焉知你得了王后的位分，不是為現今的機會嗎？」

雲柱火柱已經從會幕上升起行，我們還在等甚麼呢？

# 大多市華人教會 植堂策略參考

加神蒙神厚祝福，春去春來已三載；老師同學緊牢記：佈道植堂大使命；本學院同學們：陳偉，郝文，黃敏華，黃淑珍，韓東，合作分工著調研；大多地區新資料，思考探索供參考。

本報告編寫目的，是為計劃在大多倫多市植堂的華人教會提供一點實用的參考，從現行華人人人口分佈及增長趨勢，各社區華人教會分佈的實況，經資料分析後選擇理想的植堂地點。本資料所提到的大多倫多市包括多倫多（士嘉堡、北約克）、萬錦市、列治文山、密西沙加等及周邊的如Newmarket、Vaughan等十九個小鎮。

如何有效地使得救的人數增加，盡上基督教會里人的本分，就成為我們思考的方向及動力，植堂是傳福音使人歸主最有效

的方法之一。客觀了解教會的人文環境、地理環境及評估其發展動態又是佈道植堂成功與否的關鍵。為此對近年來大多倫多市及其所在的周邊城鎮的人文、地理、發展趨勢的調查研究則勢在必行。這些城市是華語新移民在加拿大居留的主要城市，也是人口密度很高的城市。

## 一、大多市華人人人口與華人教會分佈與植堂的需求

### A. 大多市華人人人口

本作業統計資料來源于加拿大統計局 (Statistics Canada)

1. 根據1996、2001和2006年三次的人口普查統計，大多市華裔人口總數，占大多市人口的比率，十年來華人人人口增長的趨勢。

Characteristics	Census 2006	Census 2001	Census 1996	1996 to 2001 Population Change (%)	2001 to 2006 Population Change (%)	1996 to 2006 Population Change (%)
Total Population	5,113,145	4,682,897	4,263,759	9.83	9.19	19.92
Total Minority Population	5,072,075	4,647,955	4,232,905	9.81	9.12	19.82
<b>Chinese Population</b>	<b>486,330</b>	<b>409,535</b>	<b>335,185</b>	<b>22.18</b>	<b>18.75</b>	<b>45.09</b>
% of Chinese Population	9.51	8.75	7.86	0.88	0.77	1.65

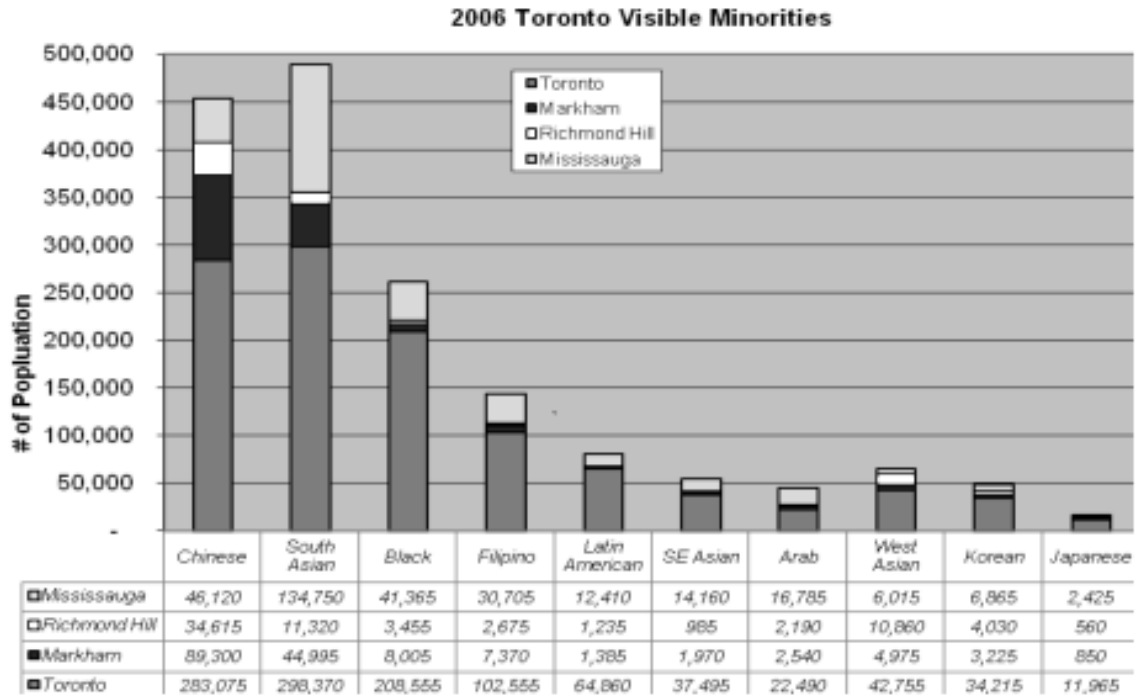
1996年大多市華裔人口總數為335,185人，2001年華裔人口總數409,535人，2006年的為486,330人，華人人口從1996年至2006年十年間一共增加了151,145人。從1996年至2001年五年間增加了74,350人，平均每年增加14,870人；從2001年至2006年五年間增加了76,795人，平均每年增加了15,359人。可見華人人口呈增長的趨勢，華人人口占大多市人口的比率也呈上升趨勢。另外從圖表可見，后五年比前五年華人人口增長速度有減緩。

2. 大多市人口年齡的分布, 男女比例。

大多市人口的年齡主要集中在25至54歲之間, 占46%, 兒童及青少年0至24歲, 占32%, 55歲以上占22%。顯示大約有二十七萬三千是工作人口, 占人口總數的56.2%。大多倫多市人口的男女比例在25至64歲的工作人口中, 女比男多3—4%; 0至19歲的兒童和青少年中, 男比女多3—4%; 20—24歲的青年中, 男女比例一樣; 65歲以上的人口, 女比男多呈快速增長, 從多4%至多36%。

華人人口可參考以上的資料和分析。

3. 大多市在Toronto、Markham、Richmond Hill和Mississauga四個主要城市及其它地區華人人數分布的情況, 與其他族裔人口的比較。



圖中可以看出, 華人在大多倫多聚居的主要四個城市是: 多倫多市(Toronto)、萬錦市(Markham)、烈治文山(Richmond Hill)、密西沙加市(Mississauga)。大多市華人總數48.6萬。多倫多市(包括士嘉堡, 北約克)占第一位, 人數有28.3萬多; 萬錦市占第二位, 人數有8.9萬; 烈治文山, 人數3.4萬之多; 臨近的密西沙加市人口4.6萬之多。

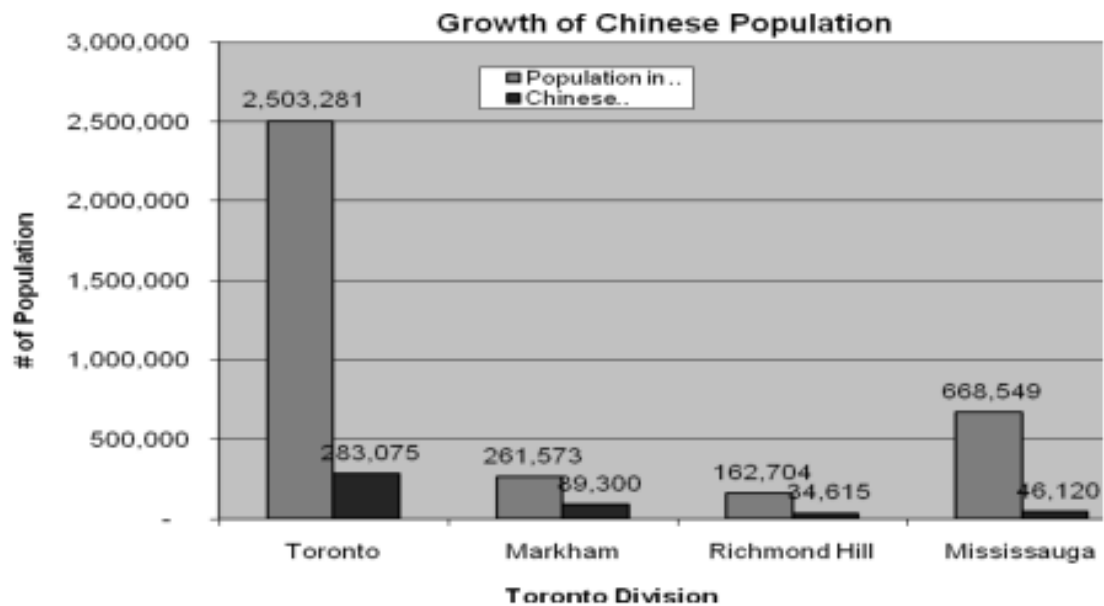
另外, 南亞人口的增長令人矚目, 他們人口的增長已從五年前的第二位躍居第一位, 人數達68.4萬, 人口集中在多倫多市、密西沙加市和其它地區。

由此也可看出, 近五年來華人人數增長減緩的原因與政府的移民政策變動有關。

4. 從三次人口普查來看，四個主要城市的華人人口的增長情況。

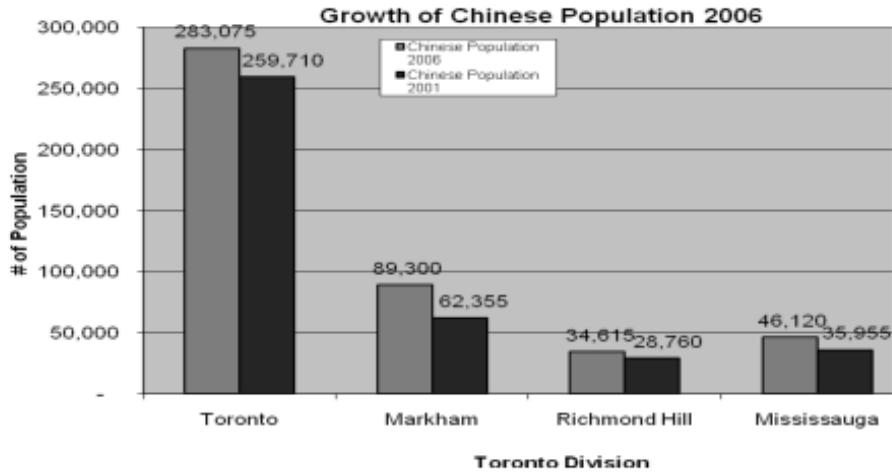
Characteristics	Toronto	Markham	Richmond Hill	Mississauga
Population in 2006	2,503,281	261,573	162,704	668,549
Population in 2001	2,481,494	208,615	132,030	612,925
Population in 1996	2,385,421	173,383	101,725	544,382
% of change in 2001 to 2006	0.88	25.39	23.23	9.08
% of change in 1996 to 2001	4.03	20.32	29.79	12.59
% of change in 1996 to 2006	4.94	50.86	59.94	22.81
Chinese Population 2006	283,075	89,300	34,615	46,120
Chinese Population 2001	259,710	62,355	28,760	35,955
% of Chinese population 2006	11.31	34.14	21.27	6.90
% of Chinese population 2001	10.47	29.89	21.78	5.87
% of Chinese Population change in 2001 to 2006	9.00	43.21	20.36	28.27

圖中列出從1996、2001、2006年的三次的人口普查的變化，一個有趣的現象是多倫多市近五年來人口增長大大減緩，而華人口仍然呈穩步遞增，華人占多倫多市人口11.3%；萬錦市華人口增幅最大，與萬錦市人口增長是同步的，華人占萬錦市人口34.14%；烈治文山近五年來人口增長亦明顯放緩，而華人人口的增長與第一個五年增長的速度基本持平略有下降，華人占21.27%；密西沙加市在這五年來人口增長也放緩，但華人口增長幅度仍在增加，華人占6.9%。



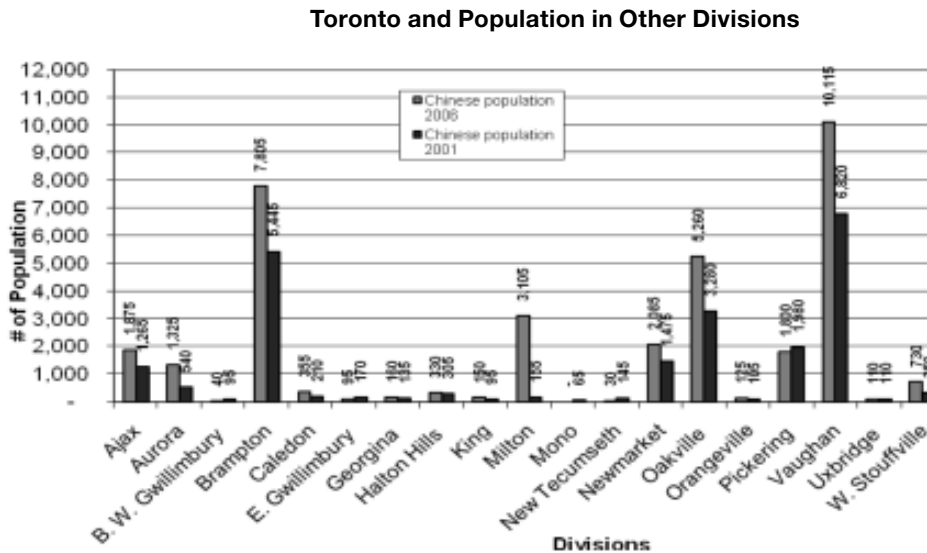
此圖可對比大多市四個地區2006年華人口占當地人口的比率。

5. 從2001至2006年，四個城市華人人口增長的幅度之比較。



從2001至2006年，華人人口在四個城市均呈增長的趨勢，增幅以萬錦市最大達30%，多倫多市最小為12%，烈治文山增幅達17%，密西沙加市增幅達22%。

6. 從2001至2006年，大多市其它地區華人的分布及增長的情況。



大多市的華人除了集中在以上提到的四個城市以外，還有一些華人分布居住在十九個小鎮，我們將他們歸在其它地區里。在這些地區，2001年華人人口有22,745，2006年華人人口有35,495。從上圖中明顯可見，近五年中在Milton、Vaughan、Oakville、Brampton華人人口有驚人的增長，另外在Ajax、Aurora、Newmarket、Whitchurch-Stouffville也有明顯的增長。令人注目的是華人人口在Vaughan達10,115，在Brampton達7,805，在Oakville達5,260，在Milton短短五年中，華人人口從155攀至3,105。



## 我最大的收穫

何勇

今年八月，我們教會夏令會，有幸請到區院長做講員，在去營地的路上，區院長問了我這個問題，一年來，最大的收穫是什麼？這之前，我沒有想過，當時，也就沒有回答上來，但過後，卻使我認真思考，一年來，學到的東西很多，收穫的也很多，什麼是最大的呢？我現在知道最大的收穫就是生命的被造就-屬靈生命的成長。

生命的被造就，首先是師長們的言傳身教，這詞在這裏不正確，正確的是身教言傳。學校為我們安排如此多的好牧者在我們的身邊，用他們的生命來影響我們的生命。麥希真牧師，一隻眼睛看不見了，另一隻所謂好眼睛，眼底還出血，心臟五條冠狀動脈，四條有問題，但他為主的工，還在不停的天南海北的飛；高雲漢牧師，兩個腎臟都無法工作，一周需要二次人工透析，但他還帶著藥物去泰北探望宣教士，還堅持來學院授課，參加我們的活動。剛剛提到今年我們教會的夏令會，我們租用的是一個童子軍的營地，條件比較艱苦，區院長和我們一樣睡在睡袋中，同甘共苦，回來時，身上還帶著幾個蚊子“稿勞”的包。我們被身教也被言傳，李思敬博士在教授舊約歷史和詩篇都說過的一句話：“神的不在也是神的同在”。第二學期，我經歷了一段屬靈生命低潮期，這句話和周圍眾多



生命的見證，讓我很快能走出低谷，重新站立起來。後來我也常常和教會的弟兄姊妹分享這段經歷和這句話。

我還要感謝，神將許多有美好見證的同學們帶到我的身邊，讓我們有彼此相交，彼此建造的團契生活。有一位同學，上學期被查出肝癌，腫瘤有八公分長，但他用信心和微笑來面對他的疾病，現在他又回到了我們的身邊。有的人對禱告充滿了信心，有的人可以為了屬世的理想，放棄一切，背井離鄉，漂流海外，我們為了神的國度，又有什麼是不可以放棄的呢？



### 神學院有賴您們的支持 - 謝謝!!



## 春節聯歡會



### 加神的第一屆學生 權陳

我在1999年在美国工作期間信了基督教，當年底在芝加哥的跨世紀華人基督徒聚會中，第一次有了全時間事奉主的感動。2003年我們全家搬來加拿大後，我一直在北約華人浸信會聚會，後來聖靈不斷地感動我，教會的曾牧師也鼓勵我，我就幸福地在2006年9月成了加神的第一屆學生。記得當時神呼召我讀神學的時候，我還是「出去的時候，還不知往哪里去」，但神卻一步一步帶領我走到今天，使我更加體會到神對我的心意。

權陳

首先，我感到加神是一個高舉耶穌基督的神學院，我們在里面，首先是學習耶穌基督的樣式，學習聖經的真理。這一點從入學的第一次退修會開始，我就一直深受影響。所以我立志，前面的人生不管有什麼風吹浪打，我追隨耶穌基督絕不動搖。其次，加神是一個注重同學們在主內建立愛的關係的神學院。我們要在教會做神的工人，就要愛人，要凡事包容，凡事忍耐，待人處事老練和有智慧。神學院安排學生固定時間崇拜和小組分享，所以我們有很多時間相交，深入我們的關係。

這兩年，我在教會的事奉中，也遇到一些人的問題，但感謝聖靈的責備，安慰和引領，

又有牧者的提醒，同學的幫助，我都能走出困局。第三，加神是注重學生素質培養的神學院。我深深感謝學校不但請來非常好的老師來教我們，而且對我們的要求也越來越高，也提供給我們應付學習中困難的資源，目的是使我們成為不但忠心良善，而且有見識，能教導人，能應付未來挑戰的工人。最後，我感到加神是注重學生全面發展，又有宣教異象的神學院，最近，區院長對我講，世界華人教會不僅缺牧師，還缺神學老師，更缺寫作的人。我想這是學院對我們學生的鼓舞和挑戰。

明年五月，我和其他幾位同學就要畢業了，我求神讓我成為一個謙卑，清潔，熱愛靈魂，勤傳福音的傳道人，成為一個支持神學教育的基督徒。



牧野蘆笛—春節聯歡會文藝表演



口琴訴心曲

## B. 華人教會分布圖

地圖顯示在大多市有117家華人教會。其中多倫多市有71家，萬錦市有21家，烈治文山有10家，密西西加市有15家華人教會。



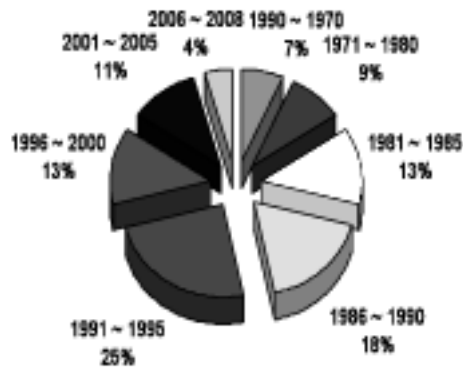
## C. 小結

從大多市1996年、2001年、2006年三次的人口普查之中可知，華裔移民的人口呈增長趨勢，並且占大多市的人口比例也在上升。多倫多市、萬錦市、烈治文山、密西西加市華人人口都有不同程度的增長。2001至2006年五年間，這四個城市的人口增幅分別約為：12%、30%、17%、22%；增加的人口絕對數分別是：23,365、26,945、5,855、10,165；占2006年大多市人口的比率分別約：11%、34%、21%、7%。可見萬錦市是華人增長最快和所占比率最大的城市，應是植堂的首選地區。多倫多市華人人口增幅最小，但地廣人多，華人人口的絕對數很大，所以也是需要植堂的地區。其次是密西西加市，然後是烈治文山。除了這四個城市以外，大多市的其它地區的華人人口多達35,495人，近五年中在Milton、Vaughan、Oakville、Brampton華人人口有驚人的增長，另外在Ajax、Aurora、Newmarket、Whitchurch-Stouffville也有明顯的增長。令人注目的是華人人口在Vaughan達10,115，在Brampton達7,805，在Oakville達5,260，在Milton短短五年中，華人人口從155攀至3,105。這些都是適宜植堂的地區。

根據研究小組的觀察，華裔移民流動的方向是從南向北的，最初登陸者大多是居住在大多倫多市的唐人街、士嘉堡和北約克區，經過一段過度時期，就會逐漸往北搬遷，最後定居在萬錦市和烈治文山；另外一部分人口則是選擇定居在密西西加市。還有一小部分選擇在大多市的周邊小鎮居住。根據華人移民的流動特點，我們建議華人教會植堂地點應首先考慮萬錦市和烈治文山，其次是密西西加市，多倫多市和周邊的小鎮也有植堂的需要。

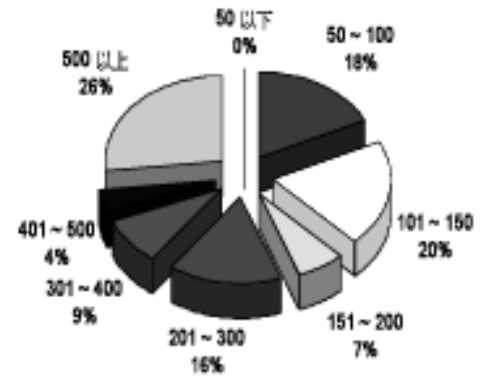
## 二、華人教會現狀的報告

我們發出大多市華人教會的現狀的調查表一共134份，收回45份。調查的對象限於多倫多市、萬錦市、烈治文山、密西沙加市的華人教會。以下的分析是基於收回的45份之上。



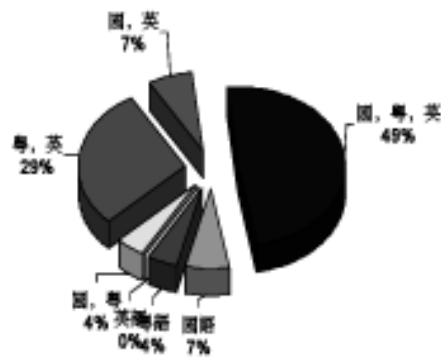
圖一：教會成立的年份。

此圖表明1991至1995年成立的教會占教會總數的25%，是高峰期，以後減緩，2006至2008年這三年以來只有4%的教會建立。



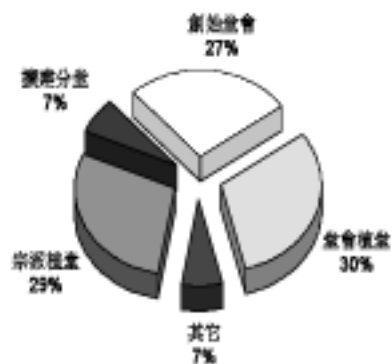
圖二：教會主日崇拜出席的人數。

101至200人的教會占27%，其次是500人以上的教會占26%，100人以下的教會占18%，201至300人的教會占16%，301至500人的教會占13%。



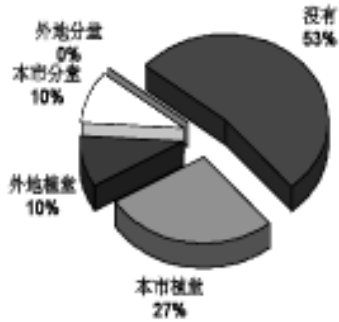
圖三：教會主日崇拜使用的語言。

有國、粵、英三語崇拜的教會幾乎占一半。圖中也顯示：有粵語事工的教會占86%，有英語事工的占85%，有國語事工的教會一共占67%。

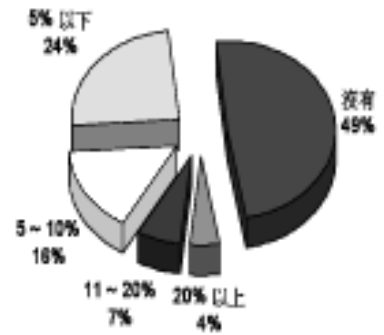


圖四：教會成立的形式。

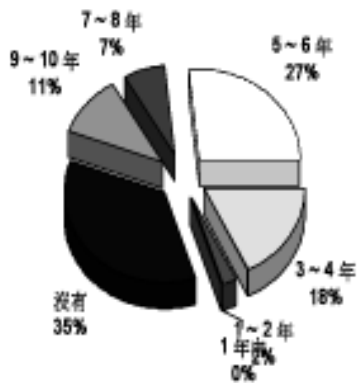
基本上是創始堂會、堂會植堂和宗派植堂三足鼎立，少量是擴建或其它形式。



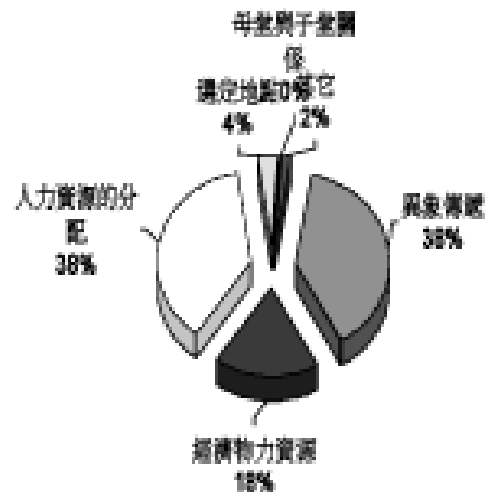
圖五：教會有無植堂或分堂事工。  
53%的教會沒有植堂或分堂的事工。



圖六：教會支持植堂事工的奉獻金額比例。  
49%的教會沒有植堂上的奉獻，有4%的教會植堂的奉獻占其總額的20%以上。



圖七：教會有無植堂的異象。  
35%的教會沒有植堂的異象，5-6年內可能植堂的教會占27%，3-4年內可能植堂的占18%，7年以後有植堂可能的占18%。



圖八：植堂最大的困難。  
圖中顯示植堂最大的困難是異象傳遞和人力資源的分配，其次是經濟物力資源。

### 三、大多市華人教會植堂的困難

華人教會的植堂計劃，往往與華人是否移民進入加國有關，近年來，由中國大陸遷移的華人快速增加，教會在客觀上有植堂的需要，移民也有增無減，因此這份報告，收集了45份來自教牧同工的回應，在對大多市華人教會的現況作了評估，了解過去植堂的實況及困難，此外研究小組同時專訪幾位資深有植堂經驗的牧師們，從他們的見解直接分析植堂的事工，常見的困難，搜集得來後綜合的資料如下：

#### 報告評估：

據45個郵寄回應的顯示，教會大多建立在90至95年之間，主日崇拜平均由100至150人不等，語言以粵語和英語為主。在植堂事工的發展和經濟支持計劃方面，沒有落實一套長遠的方案籌募經濟資源。他

們大多數是堂會植堂而成立。在植堂異象的計劃中，有堂會表示已預備未來植堂的，有些在3至4年之內，有些需時5至6年，而其中有過半數的問卷調查，都說沒有植堂的異象。認為植堂最大的困難在於異象的傳遞，人力資源的問題及經濟力量，其中困難的考慮包含母堂與子堂的關係等。

#### 報告問卷：

專訪五位有植堂經驗的牧者，他們都認為植堂的困難在於沒有合適植堂的教牧人選，教會領袖沒有遠象，難組織植堂核心成員，人力和財力的籌募也是植堂事工的難點。

傳達植堂的異象，必須時時去推動，講解的恆切是讓會眾去認識其中使命及方法，在教導傳達中等待時機。同時植堂的牧者在鼓勵會眾信心奉獻時，需要清楚把自養的道理闡明。具體的經費目標與植堂的計劃，往往是植堂事工期間領袖和會眾考驗信心的難關。

剛植堂两年的主任牧師回答，從母堂植堂出去後，子堂需要建立架構及訓練人員，從兒童主日學，敬拜程序，領詩，影音技術人員，招待及司事，打印崇拜的程序表，查經班及新來賓的跟進都是必經困難之路，植堂前後都要不斷地開辦門徒訓練課程，但不容忽視的是佈道事工，因為很有可能就在植堂中期，焦點在於訓練門徒而淡忘了要定期傳福音，這些困難是很影響植堂的發展事工，所以應該多加注意平衡地發展。

## 四、華裔普通話群體的特質與植堂的關係

加拿大從國內來的移民漸增，根據2006年的數據，有20%是親屬移民，約75%是技術移民，主要是25~45歲的年輕專業人士，分兩個來源：

- 一、已在歐洲或美國取得博士、碩士學位，他們已適應了西方的生活方式，比較容易接受福音。
- 二、直接從國內申請移民，在國內有其專業工作，經濟較富裕，在適應上卻面對很大的困境。對福音反應較冷淡。

2006年移民局數據顯是示華人移民人口分佈多倫多約佔45%。在大多市約有12,000人以上<sup>1</sup>的華人是基督徒。可以見到原本封閉的，無神論的共產黨國家，幾年內如此大的轉變。中國人要在這一個世代中，要成為神的見證人，應有本地佈道栽培，本地差傳宣教的心態，開展普通話事工。

國內移民的文化背景：傳統文化思維，無神論唯物主義教育，長者仍保有儒家的思想。六四後對共產黨政權失去信心，價值觀失衡。普遍學歷高，相信科學崇尚理性；厭惡階級形式；持保守懷疑心態及有文革道德後遺症。

國內移民對基督教信仰的看法：反科學的迷信；帝國主義侵略的先鋒；軟弱者的拐杖；心靈的鴉片；講求愛心的團體。

國內移民面對的特殊困難：多數為技術移民；語言能力影響專業就業；獨生子女家庭需奉養兩對雙親；面對文化、工作、家庭存在矛盾和壓力。這正是教會伸出援手的時機。有不少移民因此認識耶穌，甚至奉獻自己。

觀察目前普通話事工模式：第一，當普通話群體的基督徒在一教會愈來愈多時，通常會先組成團契。第二，成立普通話崇拜聚會，發展成為獨立的堂會。第三，完全離開原來的母會，成為分堂。與母堂維持某種程度的關係，包括屬靈方面、行政、財物等方面，或加入宗派。第四，建立完全獨立的會堂，不隸屬任何教會或宗派性教會。以上這四種模式，就福音事工的發展而言，各有優缺點。

根據華福加拿大聯區在2005年的信徒概況問卷調查：在普通話會眾中，信主愈久，愈多團契生活；愈有團契生活，便愈實踐信仰。可見團契生活的重要。

國內學者接受福音及成長的五大阻礙：

- 一，認為受浸歸入教會已成為基督徒，崇拜、聖經研究、禱告全都可有可無。
- 二，將基督教的教義和道德標準當成取代過去，而成為更有果效的進步文明。
- 三，崇尚完全的個人自由，他們不信任任何組織或人員。
- 四，認為宗教都一樣是勸人向善的。
- 五，根據過往的經驗，只相信依靠自己，成就是自己努力的結果。<sup>2</sup>

針對國內知識份子的特點，最好使用友誼佈道的方式，透過各種活動如語言學習班、健康生活講座等，建立關係。普通話群體過去多年的包袱和成見，非一時之間可以改變，唯有基督徒生命的見證才真能打開封閉的心。

開展普通話事工，一定要有神明確的呼召。普通話基督徒普遍信主年數不長，所以栽培信徒訓練領袖的工作非常重要。需先建立領導團隊，不著急獨立崇拜，應多利用小組查經及團契教導，培訓裝備門徒，操練同心的禱告。

正確傳講福音，因為傳福音的人，對於生命的看法，可影響他帶領的人。重要是得著主的生命才是福音的核心。福音工作的實質就是造就生命。一項工作無論多麼精彩、熱鬧、有效，若不能造就生命就不是真正的福音工作。投身於普通話事工，首先需要走到普通話群體中，以耶穌道成肉身為榜樣，進到他們生活中，到他們的文化中，了解他們關切的問題，體會他們對事情的反應和明白他們的生活態度。其次是道的展現，唯有神的話語在生活中落實，主的生命才能流露出來。如此福音才能打動人心，才能在人的生命中起作用，成為生命的福音。

## 五、華人教會植堂新的一頁

### A、第二代華裔英語教會植堂的挑戰

從人口年齡的分布中看見，大約0至24歲的兒童和青少年占大多市華人總人口的32%，他們是華裔信徒薪火相傳的下一代，他們是特殊的一代，雖然出生或成長在中西雙重文化的影響之下，但中國文化對他們的影響已越來越有限，特別是在本地出生或很小就隨父母移民加拿大的，他們的思維和語言已經越來越多地融入當地的文化之中，他們的情形與第一代華裔是完全不同的。

從華人教會現況的調查中可見，有85%的教會有英語事工，這說明大部分的教會都看到了這個需要。許多現有的華人教會里，針對這個群體的英文事工仍然不是教會的首要事工。當這個群體成年以後，他們如何融入華人教會起承上啟下的作用？或離開華人教會選擇進入當地的英文教會？甚至漸漸遠離教會？！

第二代華裔基督徒需要適切他們自己需要的教會，這是我們植堂者的挑戰。

### B、南亞裔的植堂的挑戰

從大多市人口統計中看到，2001至2006年間，南亞裔人口增長迅速，已經超過華裔人口，多達68.4萬，他們與華人混雜居住，在多倫多市高達29.8萬人，萬錦市4.5萬人，烈治文山1.1萬人，密西西加市13.5萬人，其它地區19.5萬人。

南亞裔中很少基督徒，他們是廣大的未得之地，就在我們的身邊，我們怎能視而不見、漠不關心！怎樣向他們宣教？怎樣幫助他們建立自己的教會？這是華人教會的挑戰。

1 《國語事工的再思》（加國華人教會）。2003年9月。

2 洪予健。《生命季刊》第二卷，第一期，總第五期。1998年3月。

## 六、結綸

### 1. 植堂的堂址

根據以上大多市華人人口分布及增長趨勢，大多市華人教會分布的密度、教會問卷調查以及移民定居的趨勢等等因素的綜合狀況分析，可以提出以下有關植堂的參考策略。

- 1) 列治文市、萬錦市和密西西加市均有植堂的大潛力。
- 2) 多倫多市的士嘉堡、北約克也有植堂的潛力，但想有大的擴展，不太容易。
- 3) 多倫多市的Downtown很難有大發展，移民們經暫短的逗留，就會搬離，年輕的一代也會因就業、升學而搬離Downtown，只剩下老移民，人口老化而難有大的擴展，但福音工作還是有 很大的需要。
- 4) 與大多倫多市邊緣接壤的城鎮，Vanghan (華人101,150)、Brampton (華人7,805)、Oakville (華人5,260)、Milton (華人3,105) 等可以有華人的布道所、查經班、團契繼而發展為教會。

### 2. 異象的傳遞

- 1) 植堂是主的命令。
- 2) 主任牧師要有清楚的植堂異象。
- 3) 在同工會要有一致的異象。
- 4) 將植堂異象放在禱告會中。
- 5) 牧師透過講道分享植堂的異象，鼓勵為植堂奉獻。
- 6) 成立植堂委員會。

### 3. 植堂人才的培養

- 1) 植堂的教牧可出自母堂的教牧或傳道。
- 2) 也可聘請有經驗的植堂者。
- 3) 植堂教牧負責選拔和培訓植堂的同工。
- 4) 通過同心禱告建立團隊的默契。



