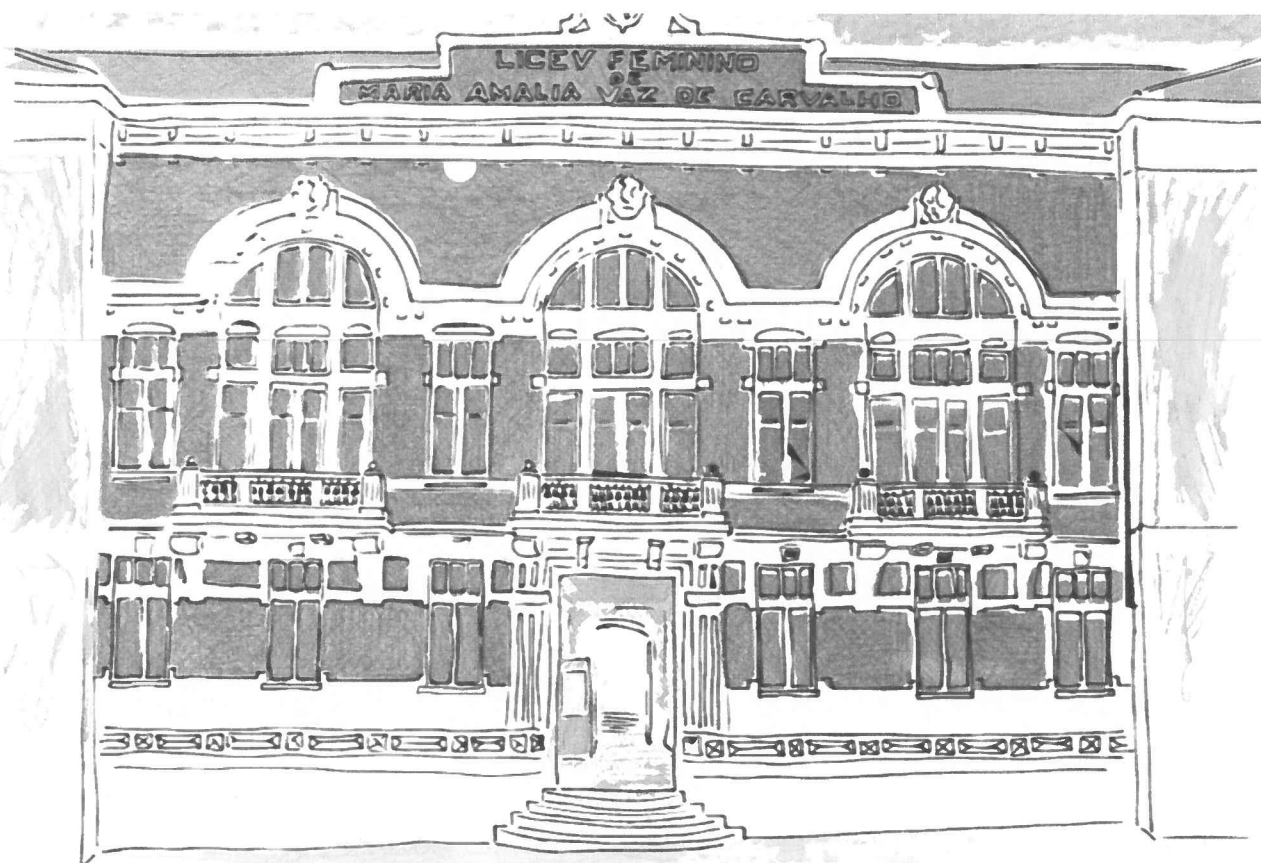




Nino Miguel da Cruz Baião

Carta de missão em cumprimento da Portaria n.º 266/2012

Escola secundária Maria Amália Vaz de Carvalho

Nome: Nuno Miguel da Cruz Baião

Grupo de Recrutamento: 500

Escala: 6º

Período de avaliação: 23 de junho de 2025 a 23 de junho de 2029 (1/09/2025 a 31/08/2029 – anos letivos)

1. Introdução

A Escola Secundária Maria Amália Vaz de Carvalho (ESMAVC), com a sua história singular e com o compromisso de prestar um serviço educativo público de qualidade, enfrenta novos desafios decorrentes das exigências sociais, tecnológicas, culturais e pedagógicas da contemporaneidade.

No quadro definido pela Lei de Bases do Sistema Educativo, pelos decretos legais que regulam o regime de autonomia e gestão das escolas e pelo Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória, o Diretor é chamado a assegurar uma liderança humanista, estratégica e sustentável, orientada para a melhoria contínua, a equidade, a inovação e o rigor.

A presente Carta de Missão, alinhada com o **Projeto de Intervenção 2025-2029**, estabelece os compromissos estratégicos do Diretor e define o quadro de referência para o desenvolvimento das ações previstas no próximo quadriénio, mobilizando toda a comunidade educativa para a consolidação de uma escola inclusiva, inovadora, culturalmente forte e academicamente exigente.

2. Visão/Missão

• Visão

Reforçar a identidade da ESMAVC como escola pública de referência, promotora de excelência, inclusão, inovação, literacia digital e cidadania democrática, garantindo que cada aluno desenvolve conhecimentos sólidos, competências transversais e sentido de pertença.

• Missão

Criar condições para a melhoria do sucesso educativo, aprofundar práticas pedagógicas inovadoras e colaborativas, consolidar uma cultura organizacional coesa e sustentável e fortalecer a ligação da escola à comunidade, assegurando respostas educativas equitativas e eficazes, alinhadas com o Perfil dos Alunos e com as necessidades emergentes da sociedade.

3. Compromissos

À luz deste enquadramento e considerando que só com uma gestão de proximidade, partilhada, será possível envolver os atores e só com o envolvimento e cooperação de todos é que a escola poderá afirmar-se e perdurar, o diretor da Escola Secundária Maria Amália Vaz de Carvalho, assume os seguintes compromissos estratégicos perante a comunidade escolar e educativa:

Compromissos	Conteúdo
Gestão dos Recursos Humanos, Financeiros e Materiais	1 Proceder a uma distribuição de serviço ajustada e promotora de colaboração, reforçar a formação dos profissionais e garantir a manutenção e modernização das infraestruturas e equipamentos
	2 Melhorar a operacionalização dos serviços e dos processos administrativos
Melhoria dos Processos e dos Resultados Escolares	3 Reforçar práticas de avaliação pedagógica consistentes e transparentes
	4 Alargar a oferta de atividades que promovam autonomia, criatividade, ciência, cultura e literacia digital
Avaliação Interna e Melhoria Contínua	5 Dar continuidade ao processo de autoavaliação através da implementação de PAM e CAF Educação no final do ciclo
Participação da Comunidade Escolar e Conexão Organizacional	6 Promover canais eficazes de comunicação institucional
Concretização das Metas do Projeto Educativo	7 Monitorizar execução do PAA, PAM e PEE

Lisboa, 04 de julho de 2025

O Diretor

(Nuno Miguel da Cruz Baião)

A Presidente do Conselho Geral

(Alexandra Maria Portela Bernardo)

Carta de Missão do Diretor – Quadriénio 2025/2029